

*Bij de lunch eten ze bruine boterhammen met halal leverworst. En als de ijscoman langskomt, dan is het feest. Lees het verhaal van de gastredactie vanaf pagina 10.*

# PGGM&CO

LEDENBLAD VAN COÖPERATIE PGGM • DERDE JAARGANG • NUMMER 2 • ZOMER 2012

Verkrijgbaar in de  
App Store



## GASTREDACTIE Partou Kinderopvang locatie Dunya & Desie, Amsterdam

Karin Wouters  
pedagogisch  
medewerker

Naima Harit  
pedagogisch  
medewerker

Melanie Heijlslin  
pedagogisch  
medewerker

Irene Gerritsen  
pedagogisch  
medewerker

Marlous van der Linden  
pedagogisch  
medewerker

Saida Irassir  
pedagogisch  
medewerker

Godrich Oduro

Nedja Ensdorff  
twitterende  
ijscoman

Carmen Ebberts

Aicha Dkidak  
pedagogisch  
medewerker

Hamza Koca

Diego  
Oostburg

**Met ruim  
20% korting  
naar Walibi**

Zomerse prijs:  
een BBQ voor de  
hele afdeling

**'Ik maak me nu  
echt nog niet  
druk over later'**

**Exclusief verhaal  
van Susan Smit.  
Mét schrijfwedstrijd**

Het hart  
van de zorg  
klopt!

**Maak een  
vakantiefoto  
met deze  
cover  
en win!**





# ‘Waarom gelooft PGGM in samenwerking?’

Martin (56) geeft sinds januari 2008 leiding aan de bijna 1.100 medewerkers van PGGM in Zeist. Hij is getrouwd en heeft twee kinderen.

Volg ook Martins blog op [pggm.nl/blog/martin](http://pggm.nl/blog/martin)

Martin van Rijn is voorzitter van de raad van bestuur van PGGM. In deze rubriek beantwoordt hij vragen van leden.

## VRAAG 1

### Welke voordelen biedt samenwerken?

‘We zijn een coöperatie, dus samenwerken hoort bij ons. We geloven stellig dat je samen meer bereikt dan alleen. Door met partners samen te werken, hebben we onze leden meer te bieden. Zo zetten we ons in voor de waardevolle toekomst van leden, waarbij het niet alleen draait om inkomen, maar ook om zorg, wonen en werk. Dankzij samenwerking met andere partijen kunnen we daar echt invulling aan geven.’

## VRAAG 2

### Op welk gebied werkt PGGM samen?

‘Op tal van terreinen. Met de Rabobank in Geld voor Later, dat leden inzicht en overzicht geeft in hun inkomen straks. Met Focus Cura, met wie we producten en diensten aan leden aanbieden. Maar ook met het Amerikaanse AARP, een belangenvereniging voor 50-plussers. Samen denken we na over hoe we jongeren kunnen betrekken bij vraagstukken van ouderen.’



Bekijk ook de iPad-app van PGGM&CO.

## VRAAG 3

### Wat is er nodig voor een succesvolle samenwerking?

‘Dat is niet zo ingewikkeld: dat je open staat voor de ideeën van anderen. Dat je helder en eerlijk bent over je intenties, wat je wilt en waarom. Dat je een gezamenlijk doel hebt. En, het belangrijkste, dat je altijd allebei het belang van de leden voorop hebt staan.’

## VRAAG 4

### Is samenwerken ook belangrijk bij het werk in zorg en welzijn?

‘Juist in deze sector is het erg belangrijk dat men van elkaar leert, kennis deelt en ervaringen uitwisselt. Dat er door de keten heen wordt samengewerkt, dus dat alle zorg op elkaar aansluit. Want dat komt de patiënten en cliënten ten goede.’

# Gulle gever

In 1952 werd het *Erefonds voor Oud-Verpleegsters* opgericht. Zestig jaar later is de naam gemoderniseerd, maar de doelstelling onveranderd: financiële ondersteuning bieden aan verpleegkundigen en verzorgenden.

Het Fonds werd opgericht in een tijd dat verpleegkundigen geen pensioen opbouwden en er geen vangnet was bij ziekte of ongeval. Is dat vandaag de dag niet een béétje achterhaald? Wordvoerder Pieter van Overschot vindt van niet: ‘Verpleegkundigen en verzorgenden die in de WAO terecht komen, hebben het vaak niet breed. Wij kunnen ze jaarlijks ondersteunen met maximaal een bedrag van 2.500 euro. Daarvoor moeten ze wel een concrete aankoop doen.’ Zo ondersteunde het Fonds voor Verpleegkundigen - zoals de naam tegenwoordig luidt - de aanschaf van een nieuwe matras, elektrische fiets en laptop. Maar ook kon een oud-verpleegkundige met de bijdrage van het fonds haar familie in Suriname bezoeken.

‘We willen heel graag meer mensen helpen’, zegt Pieter van Overschot, die iedereen die aan de voorwaarden voldoet van harte uitnodigt een aanvraag in te dienen. Het Fonds, dat in juni haar 60ste verjaardag vierde, ondersteunt ook Nederlandse deskundigheidsprojecten én opleidingen van buitenlandse studenten verpleegkunde. **Zie voor meer informatie en de voorwaarden [fondsvoorverpleegkundigen.nl](http://fondsvoorverpleegkundigen.nl)** Schrijven kan naar [info@fondsvoorverpleegkundigen.nl](mailto:info@fondsvoorverpleegkundigen.nl) of naar Postbus 15097, 1001 MB Amsterdam.



# 8.464

leden maakten tijdens de Libelle Zomerweek bij de stand van PGGM een echte fotoshoot mee. De foto kwam te staan op hun eigen PGGM&CO-cover. Ook op de foto gegaan? Deze is te downloaden op [pggm.nl/fotoshoot](http://pggm.nl/fotoshoot)

# Nederland bedankt het hele jaar door

Iedereen wil gewaardeerd worden. En voor mensen uit zorg en welzijn is veel waardering. PGGM helpt die waardering te uiten met een persoonlijk bedankje. Via de website [bedankdezorg.nl](http://bedankdezorg.nl) kan iedereen zijn of haar zorgverlener een bedankje sturen. Na een opname of operatie bijvoorbeeld, of als dank voor de goede zorg voor een familielid. Martin van Rijn van PGGM: ‘Vorig jaar hebben meer dan 12.000 mensen tijdens onze actie **Nederland bedankt de zorg** een bedankje ingestuurd voor iemand uit zorg of welzijn. De actie doet dus echt iets. Om bedanken en waardering het hele jaar mogelijk te maken, is dit initiatief niet meer aan een periode gebonden. Vanaf nu kan iedereen het hele jaar een blijk van waardering insturen via [pggm.nl/bedankdezorg](http://pggm.nl/bedankdezorg) of de ledenpagina van PGGM op Facebook.’



Stuur uw bedankje via [bedankdezorg.nl](http://bedankdezorg.nl) en via [facebook.com/pggmleden](https://www.facebook.com/pggmleden) (klik op bedank de zorg)